



## Kooperation statt Konkurrenz

Die Teammitglieder bewältigen gemeinsam die Herausforderung im Umgang mit Lamas.

Die Zusammenarbeit, die Kommunikation und der Umgang mit Unstimmigkeiten werden erlebbar gemacht. Ein gestärktes Team geht hervor.



Mögliche Ergebnisse sind:

- Entwicklung von leistungsfähigen und zielorientierten Arbeitsgruppen
- Mobilisierung von Ressourcen
- Integration von (neuen) Mitarbeitern in das Team
- Förderung von Engagement und ein intensiviertes Wir-Gefühl

## Inhalt

Im Team gilt es, definierte Aufgaben und Übungen mit den Lamas zu bewältigen, z.B. Hindernisse zu überwinden.

Erfahrungen in Bezug auf die gezeigte Zusammenarbeit und die zielführenden Anteile der einzelnen Teammitglieder werden gemeinsam ausgewertet, um das Team in einem wertschätzenden Umgang miteinander zu stärken.

Dies wird in konkrete berufliche Situationen übertragen, um verbesserte Handlungsmöglichkeiten herauszuarbeiten.

## Hintergrund

Lamas sind durch ihre Eigenheiten hervorragend dazu geeignet, abstrakte Dinge unmittelbar und augenscheinlich erlebbar zu machen, z.B. eine zielorientierte Führung und einen respektvollen Umgang. Der direkte Umgang mit den Tieren erfordert planvolles Vorgehen und sicheres Auftreten.

Mögliche Fragestellungen zur Reflektion können sein:

- Wie kommunizieren wir miteinander und stimmen wir uns ab?
- Welche Stärken haben wir in unserem Team?
- Wie gehen wir mit Herausforderungen/Misserfolgen um?  
z.B. wenn Tiere nicht folgen oder bocken?

→ Transfer in den beruflichen Alltag: Wo kommt uns das bekannt vor bzw. wohin können wir das Erlebte übertragen?!